

EL ARTE DE PONERNOS DE ACUERDO

FELIPE GARCÍA



comuna
o nada

EL ARTE DE
PONERNOS DE ACUERDO
FELIPE GARCÍA

comuna
o nada

Jorge Arreaza
Ministro del Poder Popular para
las Comunas y los Movimientos Sociales

Hernán Vargas
Viceministro de Economía Comunal

El arte de ponernos de acuerdo, 2023
© **Felipe García**

Hecho el Depósito de Ley
Depósito Legal: DC2023000992
ISBN: 978-980-7671-29-3

Ministerio del Poder Popular para las Comunas y los Movimientos Sociales
Cara Entre 2da y 3era Av. de las Delicias, Edif Torre Incimar, Centro de Economía Comunal Manuelita Sáenz,
Boulevard de Sabana Grande, Caracas 1040, Distrito Capital. República Bolivariana de Venezuela.
www.comunas.gob.ve



¿CUÁNTAS VECES HAS OÍDO
EXPRESIONES COMO ESTAS
CUANDO SE INVITA A UNA
REUNIÓN EN TU
COMUNIDAD?





SON VARIAS LAS RAZONES POR LAS QUE ES FRECUENTE ESTE TIPO DE COMENTARIO. ME IMAGINO QUE A USTEDES LES VENDRÁN A LA CABEZA MILES MÁS QUE SON SIMILARES.



LA PRIMERA RAZÓN ES QUE NOS HAN ACOSTUMBRADO A QUE TODO LO QUE HUELE A POLÍTICA ES FEO, ES MALO, ES ABURRIDO, ETC. ESTO TIENE UNA EXPLICACIÓN. SE HA CREÍDO QUE LA POLÍTICA ES PARA LOS QUE SE DEDICAN A LA POLÍTICA Y NO PARA LOS QUE COMO SERES COTIDIANOS NOS ENCARGAMOS EN VIVIR (Y A VECES SUFRIR) LA VIDA.

PUES NO. LA POLÍTICA ES EL EJERCICIO DE NUESTRO PODER PARA DEFINIR LO COMÚN.

NUESTRA CONSTITUCIÓN YA LO SEÑALA DIRECTAMENTE CUANDO DICE QUE DEBEMOS REFUNDAR LA PATRIA COMO UNA DEMOCRACIA PARTICIPATIVA Y PROTAGÓNICA.



"... Con el fin supremo de refundar la República para establecer una sociedad democrática, participativa y protagónica, multiétnica y pluricultural en un Estado de justicia, federal y descentralizado, que consolide los valores de la libertad, la independencia, la paz, la solidaridad, el bien común, la integridad territorial, la convivencia, el imperio de la ley para ésta y las futuras generaciones..."

Extracto del Preámbulo de la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela.

LO QUE PASA ES QUE ESE
PODER LO DELEGAMOS EN
QUIENES ELEGIMOS Y MUCHAS
VECES LO TOMAN PARA SÍ,
SIENDO NOSOTROS CÓMPICES.
NOS TOCA ASUMIR NUESTRO
PODER DESDE ABAJO:
A QUIEN ELEGIMOS TIENE
QUE MANDAR
OBEDECIÉNDO NOS.



COMUNA
O
NADA

TODO LO COMÚN DEBEMOS DEFINIRLO
EN COLECTIVO Y ESA ES LA POLÍTICA
EN REVOLUCIÓN. NUESTRO PODER ES
EL DEL CONCENSO ENTRE COMUNES QUE
SE ORGANIZAN PARA GESTAR NUEVAS
FORMAS DE PLANIFICAR Y PRODUCIR LAS
CONDICIONES PARA LA VIDA MATERIAL DE
NUESTRO PUEBLO, TAL COMO LO PLANTEÓ
CHÁVEZ EN EL PLAN DE LA PATRIA. SE TRATA
DE LA CONSTRUCCIÓN DEL SOCIALISMO
EN EL TERRITORIO: LA COMUNA.

...Si queremos
acabar con la
pobreza demosle
poder a los
pobres...
HUGO CHÁVEZ



LA SEGUNDA
RAZÓN ES QUE
EL SISTEMA
QUE HEMOS
VIVIDO
PROMUEVE EL
INDIVIDUALISMO



CUALQUIER
SOLUCIÓN
COLECTIVA
ES MAL VISTA
Y NO
REPRESENTA
NINGÚN PROVECHO
PERSONAL.

LO QUE TANTO
SE HABLA DEL
NEOLIBERALISMO
SALVAJE,
EL CAPITALISMO,
LA SOCIEDAD CONSUMISTA,
TIENE SUS MECANISMOS
PARA INCULCARNOS
ESA FORMA DE
VER LA VIDA.
LA PUBLICIDAD, LA TELEVISIÓN,
LOS VALORES TRANSMITIDOS
EN LA EDUCACIÓN,
LA FAMILIA, ETC.,
NOS ENSEÑAN DESDE
QUE SOMOS MUY PEQUEÑOS,
QUE LA MEJOR VÍA
PARA SOLUCIONAR
NUESTROS PROBLEMAS
ES LUCHAR
INDIVIDUALMENTE.

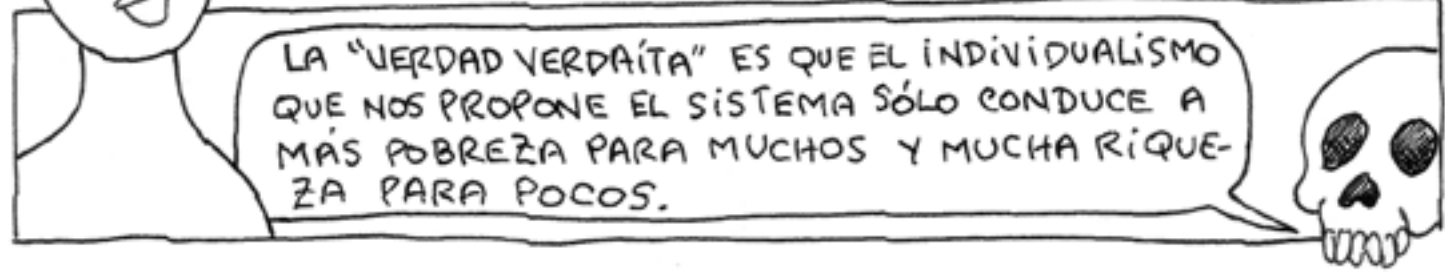
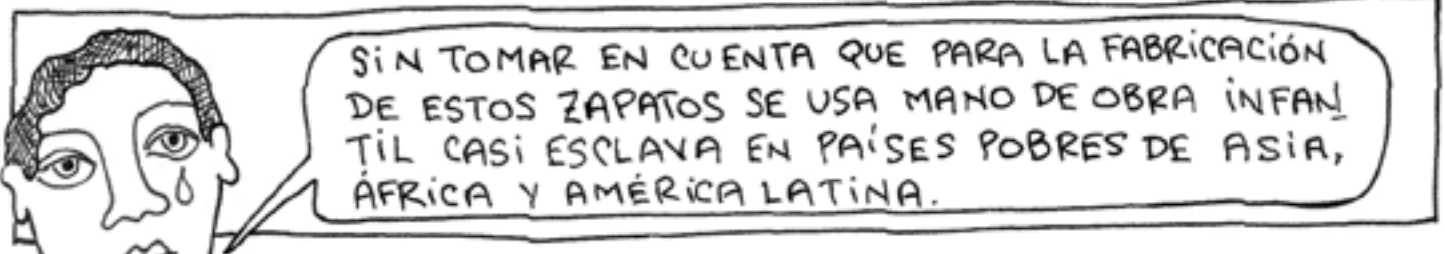
libertad
para
el
mercado

Consume

¡TRIUNFA!

¡COMPRÁ!





PERO TAMBIÉN HAY OTRA RAZÓN PARA QUE NOS
NEGUEMOS A ASISTIR A LAS REUNIONES QUE
TIENEN QUE VER CON NUESTRA VIDA COLECTIVA.

Y ESTO HAY QUE RECONOCERLO



MUCHAS VECES, POR NO
DECIR LA MAYOR PARTE
DE LAS VECES, LAS
REUNIONES SON UN DESORDEN



TODOS
HABLAN
A LA
VEZ

... BLA... BLA...
BLA... BLA...
BLA, BLA... BLA...

O SOLO HABLAN
ALGUNOS
(LOS "PICOS DE
PLATA")



... O SE HACEN VARIAS
REUNIONES GRUPALES
A LA VEZ...




O DISCUTIMOS DE TODO
SIN RUMBO FIJO



ESTO HAY QUE
RECONOCERLO,
PORQUE SI NO
LO RECONOCEMOS
NO ESTAMOS EN
CAPACIDAD DE
CAMBIARLO.

NO TENEMOS NINGÚN
MÉTODO PARA DISCUTIR
Y POR LO TANTO NO
LLEGAMOS A
NINGUNA CONCLUSIÓN



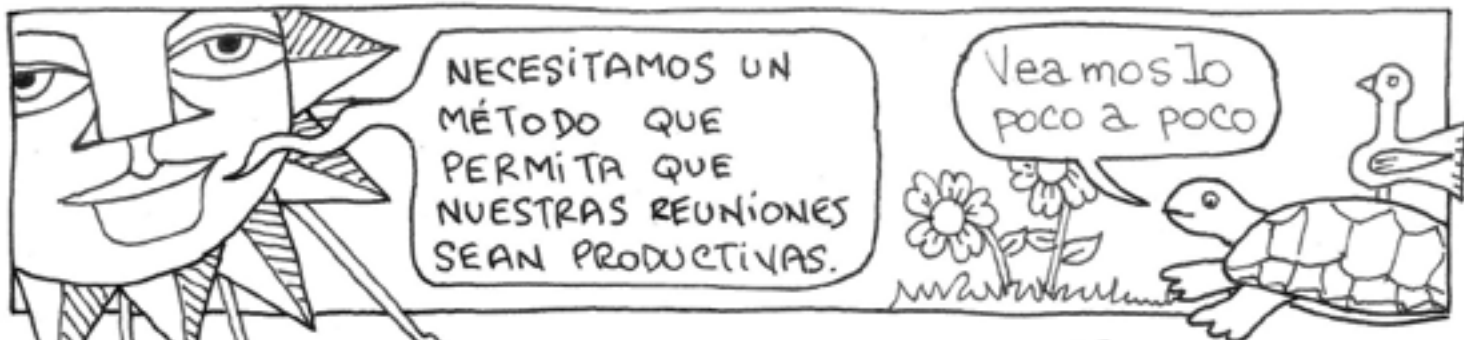


ENTONCES EL OBJETIVO QUE PERSEGUÍAMOS NO SE CUMPLE, Y TODO LO CONTRARIO, LO QUE OBTENEMOS ES ALIMENTAR LA APATÍA, LA INDIFFERENCIA Y EL HUIR DE TODO LO QUE SIGNIFIQUE LA BÚSQUDA DE SOLUCIONES COLECTIVAS.

... yo no voy a perder mi tiempo...
qué va...

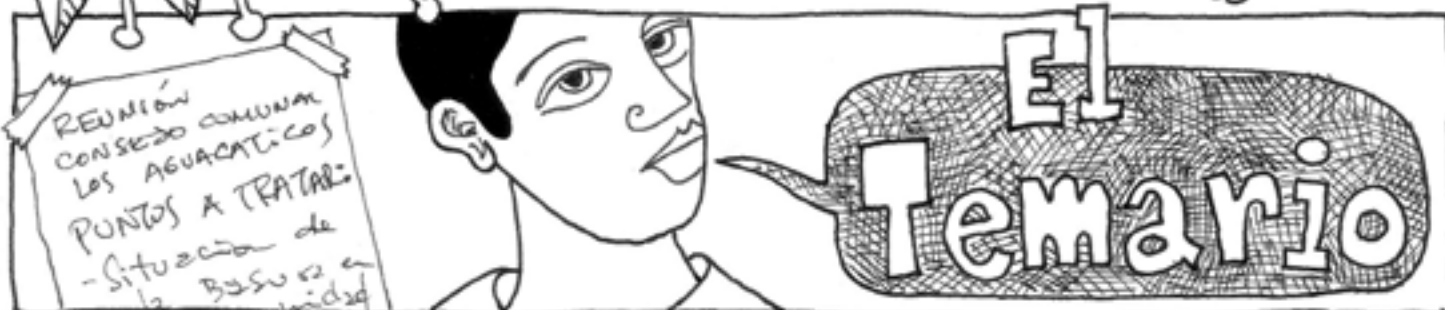
¿CÓMO CONVERTIR EL DESORDEN EN ORDEN? ¿CÓMO EVITAMOS LA DISPERSIÓN EN CONSEGUIR ACUERDOS PUDIENDO ALCANZAR UNA PROGRAMACIÓN DE TRABAJO EN NUESTRA COMUNIDAD? ¿CÓMO CONSEGUIR QUE LAS REUNIONES NO SEAN LOS DISCURSOS DE UNOS POCOS Y SE LOGRE OÍR A LA COMUNIDAD?





NECESITAMOS UN MÉTODO QUE PERMITA QUE NUESTRAS REUNIONES SEAN PRODUCTIVAS.

Vea mos lo poco a poco



El Temario



REUNIÓN COMUNITARIA
CONSEJO AGROPECUARIO
LOS AGROPECUARIOS
PUNTOS A TRATAR:
- Situación de
la zona



ESTE TEMARIO DEBE SER ENTREGADO CUANDO SE CONVOCA A LOS(AS) PARTICIPANTES.

SE CONFECIONA YA SEA POR EL EQUIPO PROMOTOR O POR LOS INTEGRANTES DE LA REUNIÓN PASADA.



EL TEMARIO DEBE SER LEÍDO AL INICIARSE LA REUNIÓN Y SER CONSENSUADO. (EN OTRAS PALABRAS, QUE TODOS ESTÉN DE ACUERDO)

O REFORMULADO POR EL COLECTIVO: COLOCAR OTROS PUNTOS QUE SE CONSIDEREN IMPORTANTES O QUITAR LOS QUE SE VISUALICEN COMO NO PRIORITARIOS PARA EL MOMENTO.

EL TEMARIO ES DE SUMA IMPORTANCIA PARA EL FELIZ TÉRMINO DE UNA REUNIÓN. PRIMERO, PORQUE ASÍ TODOS(AS) LOS(AS) PARTICIPANTES TIENEN PLENA CONCIENCIA DE LO QUE SE VA A DISCUTIR, Y SEGUNDO, AL CONSENSUARSE, CADA UNO DE LOS INTEGRANTES DE LA REUNIÓN ESTÁ DE ACUERDO EN QUE SON ESOS LOS PUNTOS IMPORTANTES A DEBATIR.

EL TEMARIO ES LA GUÍA PARA QUE EL BARCO NO PIERDA EL RUMBO.

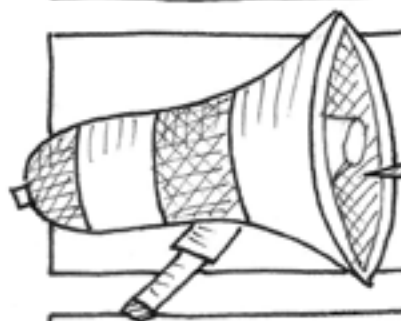
SIEMPRE ES BUENO DEJAR UN PUNTO DENOMINADO COMO OTROS, DONDE SE PUEDAN DISCUTIR TEMAS NO TOMADOS EN CUENTA, SUMINISTRARSE INFORMACIONES QUE PUEDEN SER DE INTERÉS DE TODOS O AÑADIRSE PUNTOS QUE SURJAN A LA LUZ DEL INTERCAMBIO DE OPINIONES.

DEBATIR EN ORDEN, PUNTO POR PUNTO Y CON MIRAS A LLEGAR A ACUERDOS

ASAMBLEA D
CONSEJO COM
'CHÁVEZ VIV
PUNTOS A TRA
* PRESENTA
* EVALUACIÓN
SITUACION E
* PRO MAC
MES MARZ
* P PUESTA
DUCATIV
DUCTIVA
* OTROS



TENIENDO EL TEMARIO DE LA REUNIÓN
HAY QUE PONERLE LUGAR Y FECHA
Y CONVOCAR A LOS ASISTENTES



LA CONVOCATORIA

LA CONVOCATORIA ES MUY IMPORTANTE Y DEPENDE
ESPECIALMENTE DEL TIPO DE REUNIÓN



DOS
ERRORES
SUELEN
COME-
TERSE

EL PRIMERO, QUE NO SE CONVOQUE A TODAS
LAS PERSONAS QUE SE DEBERÍA, CUESTIÓN
QUE LUEGO PUEDE TRAER RESENTIMIENTOS
O RESQUEMOS DE ALGÚN TIPO, O
SENCILLAMENTE, QUE NO CONTEMOS CON
LOS APORTES VALIOSOS DE QUIENES NO
ASISTIERON.

O QUE SE CONVOQUE (DE ACUERDO POR
SUPUESTO A LA CARACTERÍSTICA DE LA
REUNIÓN) A MÁS PERSONAS DE LAS
NECESARIAS.

SI LA REUNIÓN ES DE LA COMUNIDAD ES PREFERI-
BLE LA CONVOCATORIA ABIERTA, PERO SI LA REUNIÓN
ES, POR EJEMPLO, DE DISTINTOS CONSEJOS COMU-
NALES DE UN SECTOR AMPLIO, ES CONVENIENTE QUE
SE ASIGNEN VOCEROS POR CADA CONSEJO, EN VEZ
DE HACER UNA REUNIÓN CON TODOS LOS MIEMBROS DE
LOS CONSEJOS QUE SERÍA UNA REUNIÓN MUY
GRANDE Y POCO PRÁCTICA.



... en plena
moda del
desencanto,
cuando el
desencanto
se ha
convertido
en artículo
de consumo
masivo y
universal
nosotros
seguimos
creyendo
en los
asombrosos
poderes del
abrazo
humano...

EDUARDO
GALEANO

CONVOCARNOS ES
LLAMARNOS PARA
ENCONTRARNOS



ENCONTRARNOS
PARA OÍRNOS
Y TRABAJAR JUNTOS
POR NUESTROS
INTERESES COMUNES



LA CONVOCATORIA
DEPENDE DEL
TIPO DE REUNIÓN

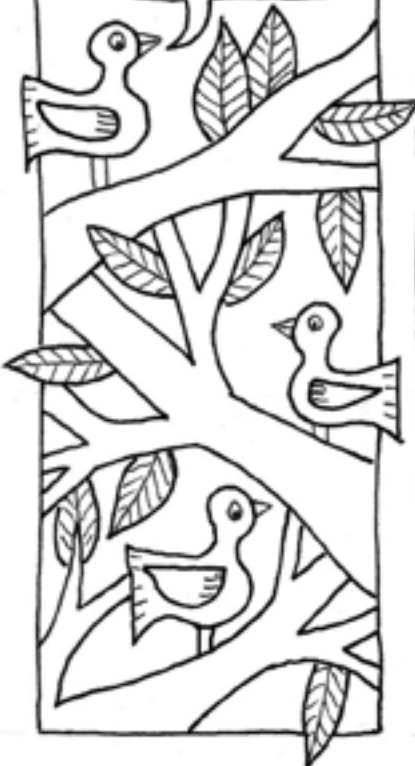


O SE REALIZA POR
UN EQUIPO
PROMOTOR, CUANDO
SE TRATA DE UNA
PRIMERA REUNIÓN.



O POR LOS
INTEGRANTES DE LA
REUNIÓN AL
CONCLUIR LA MISMA.

TODA REUNIÓN DENTRO DE
SUS OBJETIVOS
PROGRAMÁTICOS TIENE
COMO PRIORIDAD LA
CONTINUIDAD, Y BUENA
PARTE DE LA CONTINUIDAD
ES PREGUNTARSE Y
ACORDAR EL
"¿CUÁNDO NOS VEMOS?"





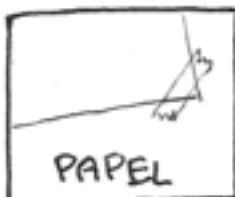
LAS REUNIONES COMUNITARIAS SON UNA INSTANCIA DE AUTONOMÍA Y CONSTRUCCIÓN DEL PODER POPULAR





PARA EL BUEN CURSO EN LA ORGANIZACIÓN DE UNA REUNIÓN HAY QUE ESCOGER EL LUGAR PROPICIO QUE CUMPLA CON LAS CONDICIONES QUE FACILITEN LA COMODIDAD Y EN EL QUE TODO(AS) PUEDAN VERSE Y OÍRSE SIN DIFICULTAD.

ASÍ MISMO HAY QUE CONSIDERAR LA LOGÍSTICA



POR SUPUESTO, CADA TIPO DE REUNIÓN AMERITA DIFERENTES MATERIALES.



BUENO, ES DISTINTO UNA REUNIÓN DE DOS HORAS A UN ENCUENTRO DE TRES DÍAS



ORGANIZAR UNA REUNIÓN TOMANDO EN CUENTA TODOS LOS DETALLES ES EL PRIMER PASO EN EL ARTE DE PONERNOS DE ACUERDO.

Y PARA PROPICIAR QUE LA REUNIÓN SE DESARROLLE EN ORDEN ES INDISPENSABLE UNA PERSONA QUE ORIENTE LA MISMA.



El Orientador(a) del Debate



NORMALMENTE ES EL ORIENTADOR(A) DE DEBATE LA PERSONA LÍDER DENTRO DE LA COMUNIDAD, Y CON UN CONCEPTO DE LÍDER EQUIVOCADO, TIENDE A SER LA PERSONA QUE MÁS HABLA, QUIEN MUCHAS VECES PUEDE MANIPULAR LA REUNIÓN PARA DIRIGIRLA HACIA CAMINOS INTERESADOS.

EN REALIDAD, EL ORIENTADOR(A) DE DEBATE DEBE PARECERSE MÁS A UN ÁRBITRO QUE AL ENTRENADOR DEL EQUIPO, Y POR LO TANTO, CON FRECUENCIA TIENE UN PAPEL NO MUY SIMPÁTICO, PERO SIEMPRE NECESARIO E INDISPENSABLE. DEBE OÍR MÁS QUE HABLAR, Y SOBRE TODO, MÁS QUE OÍR, GARANTIZAR QUE TODOS NOS OIGAMOS EN VÍAS DE LA CONSTRUCCIÓN DEL PENSAMIENTO COLECTIVO.

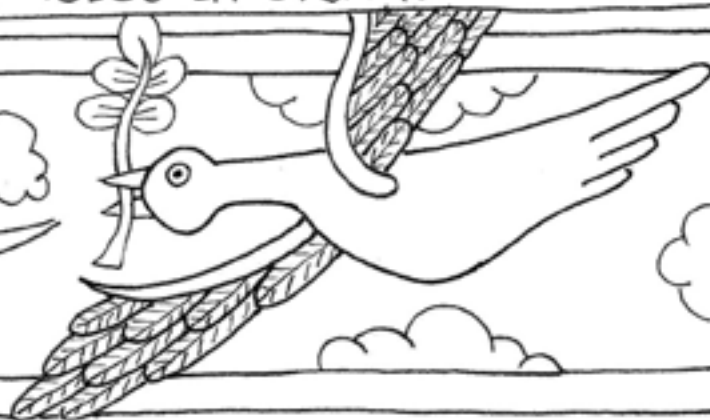






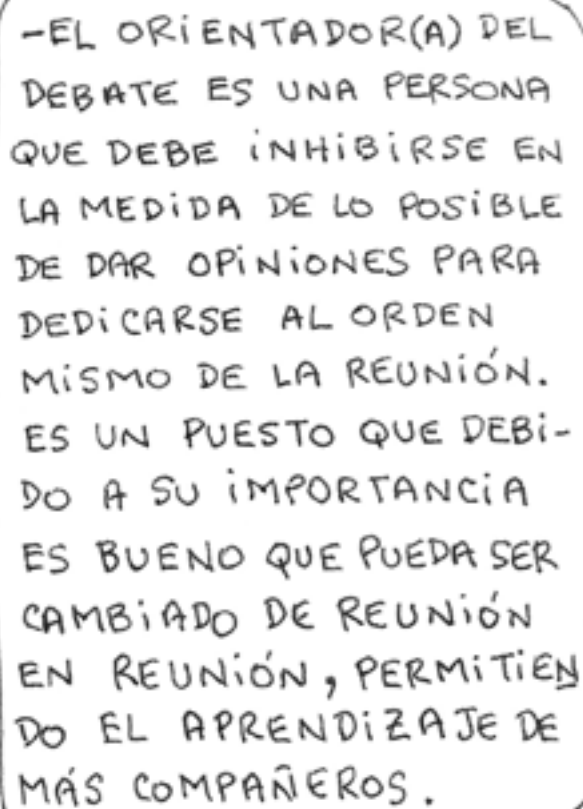
EL ORIENTADOR DEL DEBATE TIENE QUE LLEVAR EL DERECHO DE PALABRA, Y NO PERMITIR QUE LA PERSONA QUE ESTÁ HABLANDO SEA INTERRUMPIDA Y ASÍ TODOS LA OIGAN.

El respeto al derecho ajeno es la PAZ
BENITO JUÁREZ

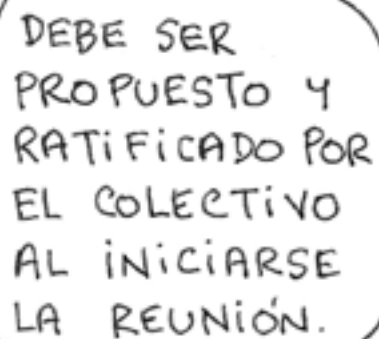


ASÍ COMO NOS GUSTA QUE LOS DEMÁS OIGAN NUESTROS ARGUMENTOS, DEBEMOS SER RESPETUOSOS EN OÍR A LOS DEMÁS.
CON FRECUENCIA SE FORMAN CONVERSACIONES PARALELAS QUE CREAN RUIDO Y DISPERSAN LA REUNIÓN.
O PERSONAS QUE IMPACIENTES EN ESPERAR SU TURNO DE PALABRA QUIEREN REFUTAR LOS ARGUMENTOS DEL QUE ESTÁ HABLANDO. SITUACIONES ASÍ, SI NO SON FRENADAS POR EL ORIENTADOR CONDUCE AL DESORDEN, A LA IMPACIENCIA, AL CONFLICTO, Y POR ENDE, A LA NO CONSECUCCIÓN DE LOS OBJETIVOS PLANTEADOS.






-EL ORIENTADOR(A) DEL DEBATE ES UNA PERSONA QUE DEBE INHIBIRSE EN LA MEDIDA DE LO POSIBLE DE DAR OPINIONES PARA DEDICARSE AL ORDEN MISMO DE LA REUNIÓN. ES UN PUESTO QUE DEBIDO A SU IMPORTANCIA ES BUENO QUE PUEDA SER CAMBIADO DE REUNIÓN EN REUNIÓN, PERMITIENDO EL APRENDIZAJE DE MÁS COMPAÑEROS.



DEBE SER PROPUESTO Y RATIFICADO POR EL COLECTIVO AL INICIARSE LA REUNIÓN.



NINGÚN ORIENTADOR(A) DEBE OLVIDAR QUE EL VERDADERO ORIENTADOR ES EL COLECTIVO. ES DECIR, EL COLECTIVO TIENE UN PAPEL ORIENTADOR. CUALQUIER PERSONA ESTÁ EN EL DERECHO Y EL DEBER DE ASUMIR ALGUNA ORIENTACIÓN SI ESTÁ CONSCIENTE DE QUE EL ORIENTADOR NO LO ESTÁ SEÑALANDO.



UNA REUNIÓN BIEN ORIENTADA Y CON LOS RECURSOS LOGÍSTICOS GARANTIZADOS DEBE CONDUCIR A PRODUCIR RESULTADOS. ESTOS RESULTADOS LOS HACEMOS FACTIBLES EN LA MEDIDA QUE LOS REGISTRAMOS Y PODEMOS VISIBILIZARLOS Y RECORDARLOS.

QUE NO PASE AQUELLO DE QUE SE DIGA... Y QUÉ FUE LO QUE DIJO EL CAMARADA QUE ERA BIEN IMPORTANTE, Y NADIE SABE DECIR CÓMO FUE...

PARA PODER APROBAR COLECTIVAMENTE LOS ACUERDOS DEBEMOS REGISTRARLOS Y TENERLOS EN UN ORDEN ESTABLECIDO.



El Registro

TIENEN QUE EXISTIR FORMAS DE REGISTRAR LO QUE SE ESTÁ HABLANDO PARA LUEGO REFRENDAR LO DICHO Y PODER LLEGAR A ACUERDOS. SE PUEDE DESIGNAR UNO O VARIOS RELADORES PARA TAL FIN, ASÍ COMO DIVIDIR LAS FUNCIONES EN, POR EJEMPLO, LO QUE ES EL REGISTRO DE EVALUACIONES Y PROPUESTAS.

CUANDO SE TRATA DE HACER DIAGNÓSTICO, ES IMPORTANTE LO QUE SE CONSIDERA UNA EVALUACIÓN Y LO QUE ES UNA PROPUESTA DE PROGRAMACIÓN.



Todo ayer que no trascienda en proyecto ha sido vivido en vano. Todo proyecto que no inicia un acto no vale la pena ser anunciado.
LIS BRITTO GARCÍA

UNA FORMA DE REGISTRO ES EL REGISTRO ABIERTO, DONDE EL REGISTRADOR VA ANOTANDO EN UN ROTAFOOLIO, A VISTA DE TODOS, LO QUE SE VA OPINANDO, CON EL OBJETO DE RELEERLO Y CLASIFICARLO COLECTIVAMENTE.

¿CUÁL ES LA IMPORTANCIA DEL REGISTRO?



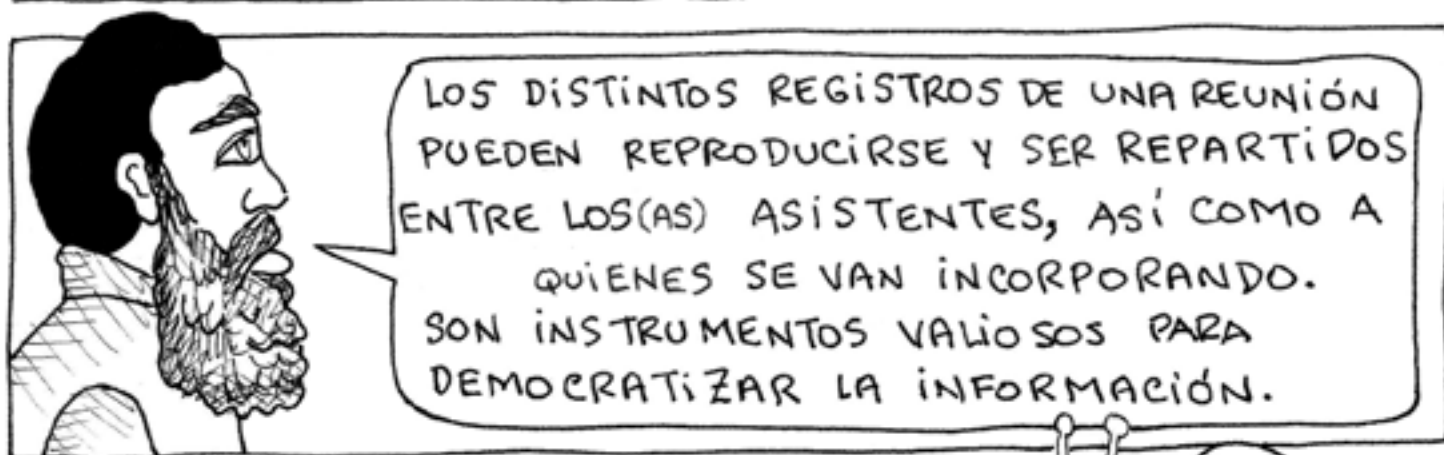
EN PRIMER LUGAR, EL QUE QUEDE CONSTANCIA TANTO DE LAS EVALUACIONES QUE HACE EL COLECTIVO COMO DE LAS PROPUESTAS.

EN SEGUNDO LUGAR, EL QUE EL COLECTIVO, AL LEERLAS, PUEDA EXPRESAR SU ACUERDO O DESACUERDO CON LO DICHO, DE TAL FORMA QUE QUEDE LA POSIBILIDAD DE LA CORRECCIÓN Y AL FINAL LO ESCRITO HABLE DE LA OPINIÓN DE TODOS(AS).

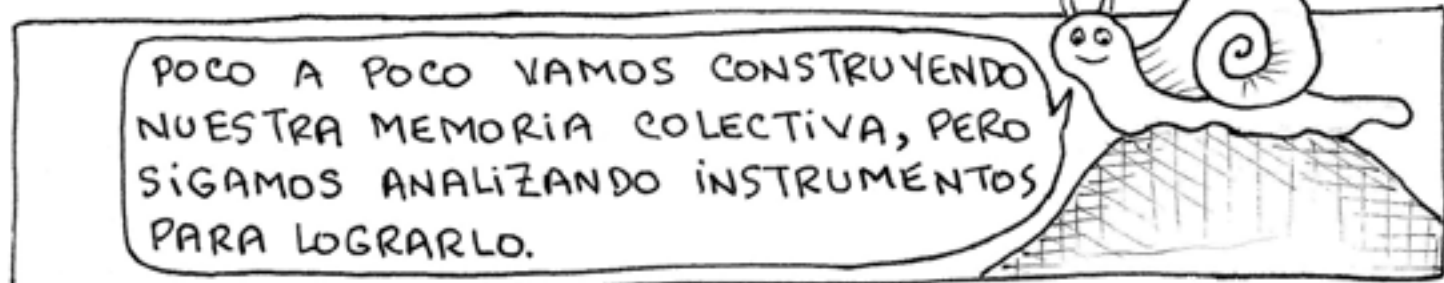




POR EJEMPLO PARA REVISAR ACUERDOS, DIAGNÓSTICOS O COMPROMISOS.



LOS DISTINTOS REGISTROS DE UNA REUNIÓN PUEDEN REPRODUCIRSE Y SER REPARTIDOS ENTRE LOS(AS) ASISTENTES, ASÍ COMO A QUIENES SE VAN INCORPORANDO. SON INSTRUMENTOS VALIOSOS PARA DEMOCRATIZAR LA INFORMACIÓN.



POCO A POCO VAMOS CONSTRUYENDO NUESTRA MEMORIA COLECTIVA, PERO SIGAMOS ANALIZANDO INSTRUMENTOS PARA LOGRARLO.



HEMOS VISTO CÓMO TOMAR EN CUENTA LA CONVOCATORIA, LA ATENCIÓN QUE DEBEMOS BRINDARLE AL TEMARIO Y EL PAPEL DEL ORIENTADOR(A) Y DEL REGISTRO. ¿PERO CÓMO HA DE DESARROLLARSE LA REUNIÓN EN SÍ MISMA? PARA ESO ANALICEMOS LA PLENARIA Y EL TRABAJO EN COMISIONES.


La Plenaria y el trabajo en comisiones

SI QUEREMOS QUE NUESTRAS REUNIONES ADEMÁS DE SER PRODUCTIVAS TENGAN LA POSIBILIDAD DE QUE LA EXPERIENCIA DE TODOS QUEDE PLASMADA, ES IMPORTANTE DIVIDIR EL NÚMERO DE PARTICIPANTES EN COMISIONES APTAS PARA TAL FIN.

CONSIDERAR UN NÚMERO APROXIMADO A QUINCE ES SANO PARA CADA COMISIÓN. MIENTRAS MÁS GRANDE ES UNA COMISIÓN, SE PRESTA A QUE HABLEN POCOS Y TIENDA A SER MÁS UNA ASAMBLEA QUE UNA REUNIÓN DE TRABAJO COMUNITARIO.



SIN EMBARGO, HAY MOMENTOS EN QUE SE HACE NECESARIO QUE TODOS LOS CONVOCADOS ESTÉN JUNTOS. A ESE MOMENTO SE LE SUELE LLAMAR PLENARIA

¿QUÉ SE TRATA EN UNA PLENARIA?



SON DOS LOS MOMENTOS DE UNA PLENARIA, EN TÉRMINOS GENERALES. CADA SITUACIÓN PARTICULAR PUEDE ARROJAR LA NECESIDAD DE TENER MÁS MOMENTOS DE PLENARIA.

ESTÁ LA PLENARIA INICIAL, EL TRABAJO EN COMISIONES Y LA PLENARIA FINAL.



DURANTE LA PLENARIA INICIAL TENEMOS VARIOS MOMENTOS.

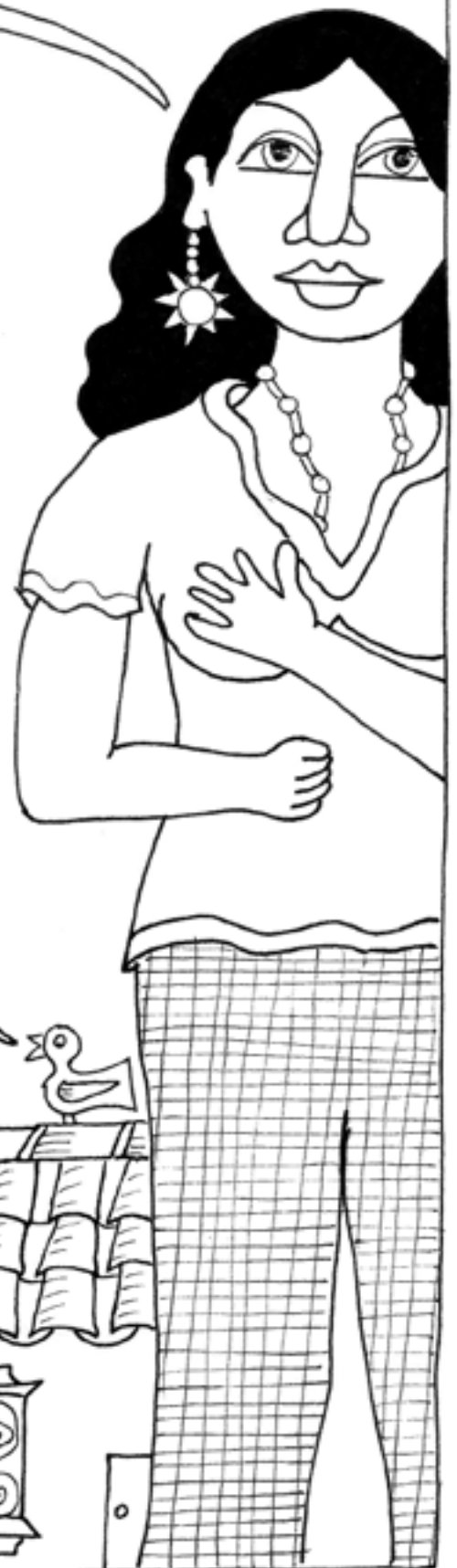
LA PRESENTACIÓN: DONDE CADA UNO DE LOS PARTICIPANTES DICE QUIÉN ES, QUÉ HACE, DE DÓNDE VIENE, CUÁL ES SU TRABAJO, ETC.

LA LECTURA DEL TEMARIO: BREVEMENTE EXPLICADA Y JUSTIFICADA POR EL ORIENTADOR

REFRENDAR EL TEMARIO: DONDE LOS(AS) PARTICIPANTES EXPRESAN SU ACUERDO CON LO QUE SE VA A DISCUTIR. POR SUPUESTO, ES UN MOMENTO DONDE SE EXPRESAN APORTES, SUGERENCIAS, Y REFORMULACIÓN EN GENERAL DEL TEMARIO. LO IMPORTANTE ES QUE SE AVANCE LUEGO DEL CONSENSO DEL COLECTIVO.

EXPLICACIÓN DE LA METODOLOGÍA A SEGUIR: EL ORIENTADOR(A) Y LOS(AS) PARTICIPANTES QUE SE CONSIDERE, EXPLICAN LA METODOLOGÍA A SEGUIR DURANTE EL TALLER Y LOS OBJETIVOS A LOGRAR EN LA MISMA, CÓMO VA A SER EL TRABAJO EN COMISIONES, CUÁL VA A SER LA FORMA DE REGISTRO A USAR SE Y EL NOMBRAMIENTO DE LOS RESPONSABLES PARA HACERLO, LOS TIEMPOS QUE SE VA A DAR A CADA PUNTO DEL TEMARIO.

ES IMPORTANTE CUANDO SE ESTÁ FRENTE A UN COLECTIVO NO ACOSTUMBRADO A REALIZAR REUNIONES CON UNA METODOLOGÍA DE TRABAJO, ENSEÑAR UN POCO LA DINÁMICA Y LAS NORMAS A SEGUIR.





EXPLICACIÓN DE LA LOGÍSTICA:
TODO LO QUE TIENE QUE VER CON
COMIDA, RECESOS, MATERIALES A
DISTRIBUIR, ALOJAMIENTO,
TRANSPORTE, ETC. CLARO, CADA
REUNIÓN TIENE UN TRATAMIENTO
LOGÍSTICO DIFERENTE.

... todos los
instrumentos
de poder
popular que
se han ido
diseñando
deben ser
cada día más
organizados,
deben ser una
maquinaria
poderosa ...

HUGO CHÁVEZ

EN EL TRABAJO DE COMISIONES,
DEBE TENER CADA UNA DE ELLAS
SU ORIENTADOR(A) Y SUS RESPEC-
TIVOS(AS) REGISTRADORES(AS).



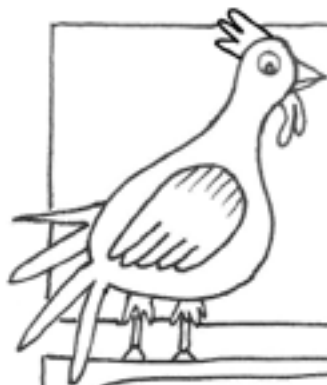
EN ESTA FASE SE LLEVA A CABO
LA DISCUSIÓN DEL TEMARIO
PUNTO POR PUNTO.
AL CONCLUIRSE EL DEBATE SE
LEEN LOS REGISTROS, Y SE ABRE
NUEVAMENTE EL DEBATE, PERO
YA EN TORNO A LO QUE SE HA
REGISTRADO.

EN ESTE PUNTO ES IMPORTANTE
HACER UNA SÍNTESIS DE LO
ACORDADO Y EVALUADO POR
CADA COMISIÓN



LA SÍNTESIS ES UN PASO
IMPORTANTE PORQUE ALLÍ
QUEDARÁ PLASMADO EL
PENSAMIENTO COLECTIVO.





CUANDO SE TRATA DE DEBATIR TOMANDO EN CUENTA LA EXPERIENCIA DE CADA UNO ES BUENO QUE CADA QUIEN VAYA TOMANDO LA PALABRA Y "ECHE SU CUENTO".

CUANDO SE ESTÁ EN TRABAJO COMUNITARIO, LA DISCUSIÓN TEÓRICA PASA A UN SEGUNDO PLANO, Y LA PRÁCTICA DE CADA QUIEN ADQUIERE UN VALOR PREPONDERANTE.

COMPARTIR LAS EXPERIENCIAS SIRVE ENTRE OTRAS COSAS, PARA EVALUAR, DIAGNOSTICAR Y PROGRAMAR, DESDE NUESTRA PRÁCTICA.

SIRVE PARA ENCONTRARNOS DESDE NUESTRO TRABAJO Y DESDE ALLÍ APRENDER Y HACER COMÚN LA EXPERIENCIA DE CADA QUIEN

SE TRATA DE CONSTRUIR ESPACIOS DONDE OPINEMOS, PARTICIPEMOS EN LAS DECISIONES Y ACTUEMOS DESDE Y PARA EL INTERÉS GENERAL.



LA PLENARIA FINAL CONSISTE, EN PRIMER LUGAR, EN COTEJAR LOS RESULTADOS DE LAS DOS O MÁS COMISIONES

DE HABER CONCLUSIONES CONTRADICTORIAS SE ABRE EL DEBATE PARA SOLVENTARLAS

CASI SIEMPRE ES UNA LABOR DE COMPLEMENTAR AMBAS SINTESIS

SIEMPRE ES IMPORTANTE CONSEGUIR EL CONSENSO

LA VOTACIÓN PARA LOGRAR UNA DECISIÓN SE PRESTA MÁS A PROCESOS MASIVOS DE ELECCIÓN DE VOCEROS



EN EL TRABAJO COMUNITARIO ES IDEAL QUE CADA QUIEN ESTÉ GANADO COMO UN SOLO CUERPO EN EL TRABAJO POSTERIOR A UN TALLER O UNA REUNIÓN DE TRABAJO

ES INDISPENSABLE QUE LAS PROPUESTAS APROBADAS SE OPERACIONALICEN, ES DECIR, QUE SE SEÑALE CÓMO, CUANDO, QUIÉNES, PORQUÉ, DÓNDE, HA DE REALIZARSE LA PROPUESTA.

ES UNA MANERA DIDÁCTICA QUE LA PROGRAMACIÓN ACORDADA SE DESPLIEGUE EN UN ROTAFOLIO A LA VISTA DE TODOS, Y ALLÍ SE VIERTA LA INFORMACIÓN DE LA MANERA MÁS CLARA POSIBLE, EN DONDE HA DE INCLUIRSE A LOS RESPONSABLES DE REALIZAR LA ACTIVIDAD Y LAS FECHAS Y LUGARES DE SU REALIZACIÓN.





PORTE IMPORTANTE DE LA PROGRAMACIÓN ES EL FIJAR LA FECHA DE LA PRÓXIMA VEZ EN QUE LOS INTEGRANTES SE VUELVAN A VER

EL TRABAJO COMUNITARIO TIENE SU COLUMNA VERTEBRAL EN LA CONTINUIDAD



SE TERMINA LA PLENARIA FINAL CON LA EVALUACIÓN DE TODOS AQUELLOS QUE ASÍ LO QUIERAN HACER. LA EVALUACIÓN ES UN PUNTO IMPORTANTE, YA QUE HEMOS ESTADO ACOSTUMBRADOS A QUE SE NOS DA LA INFORMACIÓN Y NO SE NOS PIDE NUESTRA OPINIÓN AL RESPECTO

LA EVALUACIÓN NOS PERMITE CORREGIR EN LAS PRÓXIMAS REUNIONES LAS DEFICIENCIAS Y CARENCIAS ANOTADAS. LA EVALUACIÓN ES, POR SUPUESTO, SUBJETIVA Y NO BUSCA DEBATIRSE.

PERO LO MÁS IMPORTANTE DEL DEBATE COMUNITARIO NO RADICA EN SÍ MISMO, SU VALOR EMPIEZA EXACTAMENTE CUANDO TERMINA. EL TRABAJO ACORDADO, SU PUESTA EN LA PRÁCTICA, EL CUMPLIMIENTO DE LAS RESPONSABILIDADES ASUMIDAS, SON ASPECTOS QUE EN DEFINITIVA DIRÁN SI FUE POSITIVA LA REUNIÓN O NO.



LA SIGUIENTE REUNIÓN DEBE TENER DENTRO DE SUS PUNTOS DE DEBATE LA EVALUACIÓN DE LA PROGRAMACIÓN ACORDADA. ES EN ESTE SENTIDO, CIRCULAR: SE PROGRAMA, SE EJECUTA, SE EVALÚA, SE VUELVE A PROGRAMAR, SE VUELVE A EVALUAR, ETC.



...Creo en los poderes creadores del Pueblo...

AQUILES NAZOA



Métodos y estilos que obstaculizan el trabajo comunitario



1:

LA PERSONA QUE TODO LO SABE.


MUCHAS VECES NOS ENCONTRAMOS CON COMPAÑEROS QUE FRENTE A CUALQUIER OPINIÓN ELLOS TIENEN LA SUYA, QUE INDEFECTIBLEMENTE LA CREEN CORRECTA. INTERRUMPEN CON FRECUENCIA, CADA VEZ QUE ALGUIEN TOMA LA PALABRA ELLOS QUIEREN EXPRESAR LA SUYA, SUELEN FORMAR CONVERSACIONES PARALELAS MIENTRAS OTRO TIENE EL DERECHO DE PALABRA.

TAMBIÉN ES CONSTANTE QUE SE MOLESTEN CUANDO EL ORIENTADOR(A) LES LLAMA LA ATENCIÓN.

2:

LOS LIDERAZGOS COMUNITARIOS SON POSITIVOS. SE TRATA DE AQUELLAS PERSONAS QUE SON ACTIVAS Y LE DAN ALMA, CORAZÓN Y VIDA AL TRABAJO COMUNITARIO. PERO HAY LAS VECES EN QUE ESOS LIDERAZGOS REPITEN ESTILOS CADUCOS, IMPORTADOS DE MODELOS TRAIDOS DE PARTIDOS POLÍTICOS CON VICIADAS FORMAS DE PROCEDER.

UN BUEN LÍDER NO ES PRECISAMENTE EL QUE MÁS HABLA, SINO EL QUE SABE OÍR.



EN EL TRABAJO COMUNITARIO, NO HAY QUE OLVIDARLO, LO ESENCIAL ES LA CONSTRUCCIÓN DEL PENSAMIENTO Y DE LA PRÁCTICA COLECTIVA. ES USUAL QUE ESTE TIPO DE LÍDERES QUIERAN SER LOS QUE SIEMPRE TIENEN LA RAZÓN Y QUE LAS DECISIONES A TOMAR CONDUZCAN A LO QUE YA TIENEN PRECONCEBIDO.



SON BUENOS PARA "BAJAR LA LÍNEA" Y DIFÍCILES EN RECONOCER EL APORTE DE LOS OTROS.

RECORDEMOS LO QUE DECÍA EL POETA ESPAÑOL LEÓN FELIPE: "NO SE TRATA DE LLEGAR SOLO NI PRIMERO, SE TRATA DE LLEGAR CON TODOS Y A TIEMPO"

3. NO FALTAN LOS ASÍDUOS CRÍTICOS.

LO DICE EL DICHO POPULAR: "EL ENEMIGO DE LO BUENO ES LO MEJOR"

FRENTE A TODA PROPUESTA, FRENTE A CUALQUIER INICIATIVA SUELE ANTEPONERSE LA CRÍTICA

ES BUENO PENSAR QUE ASÍ COMO LOS LOGROS SON COLECTIVOS, ASÍ SON LOS FRACASOS, YA QUE SON LOS PRIMEROS EN SEÑALAR EL FAMOSO "YO SE LOS DIJE" CUANDO LAS COSAS SALEN MAL. UNA COSA ES LA EVALUACIÓN SINCERA QUE BUSCA LA CORRECCIÓN Y OTRA LA PERMANENTE MIRADA DE DESAPROBACIÓN ANTE TODO.



4

OTRO OBSTÁCULO EN EL TRABAJO COMUNITARIO ES EL INCUMPLIMIENTO DE LOS ACUERDOS

SUCEDE QUE A VECES SE TIENDE A COMPROMETER EN TODO CUANTO SE PROPONE PARA LUEGO TERMINADA LA REUNIÓN PASAR ESOS COMPROMISOS AL SACO DEL OLVIDO

ASÍ LAS REUNIONES DE EVALUACION, MÁS QUE UNA COORDINACIÓN DE ACUERDOS PASAN A SER UNA COORDINACIÓN DE EXCUSAS.

FRENTE A LOS COMPROMISOS ESTÁ TAMBIÉN EL QUE NUNCA SE ANOTA EN NINGUNA, ASÍ SE CONVIERTE LO QUE DEBERÍA SER UN TRABAJO COLECTIVO EN EL IR Y VENIR DE DOS O TRES CARGANDO CON TODO EL PESO DEL TRABAJO. ESTO DESGASTA Y GENERA ESCEPTICISMO Y APATÍA.

5

HEMOS VISTO TAMBIÉN CÓMO CON FRECUENCIA LOS INTERESES COMUNITARIOS SE VEN SEQUESTRADOS POR INTERESES PARTIDISTAS, DE AUTORIDADES MUNICIPALES, O GRUPALES DE CUALQUIER TIPO.

LA COMUNIDAD HA DE MANTENER SU AUTONOMÍA Y CRECER Y MADURAR DESDE LA PERSPECTIVA DE SUS VISIONES PROPIAS

6-

A VECES NO ENTENDEMOS QUE EL TRABAJO COMUNITARIO ES UN PROCESO

SABEMOS QUE UNA HERIDA, POR MÁS QUE QUERAMOS, TIENE UN TIEMPO PARA CICATRIZAR



AL IGUAL QUE SI SEMBRAMOS UNA ZANAHORIA, ESTA TIENE SU TIEMPO DE COSECHA.



QUEREMOS MUCHAS VECES QUE TODOS LOS LOGROS QUE BUSCAMOS SE DEN DE FORMA INMEDIATA.



ENTENDER EL CONCEPTO DE PROCESO ES DOTARNOS, ADEMÁS DE PACIENCIA, DE CONSTANCIA, DISCIPLINA, INTELIGENCIA Y CREATIVIDAD



7- TAMBIÉN PASA QUE SOLEMOS CREER QUE EL MUNDO ES DEL TAMAÑO DE LA COMARCA DONDE VIVIMOS.



NUESTRA MIRADA DEBE EXTENDERSE A LA REGIÓN, AL PAÍS Y AL MUNDO EN QUE VIVIMOS, ASÍ COMO PREPARARNOS PARA TENER UNA VISIÓN CADA VEZ MÁS AMPLIA ABARCANDO LO ECOLÓGICO, LO SOCIAL, LO POLÍTICO, LO HISTÓRICO, ETC.



8 EL TRABAJO
COMUNITARIO
NO ES UN CLUB
PARA HACER AMIGOS



LOS AMIGOS SE CONSIGUEN POR
AFINIDADES PERSONALES. EN
EL TRABAJO COMUNITARIO LA
RESPONSABILIDAD ESTÁ EN
TRABAJAR JUNTOS POR EL BIEN
COMÚN.



LA UNIDAD ES EL BIEN
MÁS PRECIADO



CUANTOS
PROYECTOS
NO SE VEN
MERMADOS
POR COSAS
COMO...

... ÉL ME
MIRÓ
FEO...

... ÉL SIEMPRE
ESTÁ EN CONTRA
DE LO QUE
YO DIGO...

... ESOS
VIENEN
SÓLO PARA
CHISMEAR...

SON VICIOS QUE ALIMENTAN EL
GRUPISMO Y DESVÍAN AL
COLECTIVO DE LOS OBJETIVOS
PRIMORDIALES.



PONERNOS DE ACUERDO ES EL PASO INICIAL PARA QUE, COLECTIVAMENTE, LOGREMOS REALIZAR LAS PROGRAMACIONES NECESARIAS QUE CONDUZIRÁN AL CRECIMIENTO COMO COMUNIDADES ORGANIZADAS Y A DEMOCRATIZAR TODOS LOS ESPACIOS, SIENDO COHERENTES CON LA CONSTITUCIÓN AL APUNTAR LO PARTICIPATIVO Y PROTAGÓNICO COMO PRIMORDIAL.



Las cosas cambian porque mucha gente trabaja mucho. Trabajan en sus comunidades, en sus lugares de trabajo, o donde quiera que estén, construyendo la base de los movimientos populares que son los que provocarán cambios. Así es como siempre ha sucedido en la historia.

NOAM CHOMSKY



LAS REUNIONES COMUNITARIAS TIENEN MUY DIVERSOS PERFILES, SIN EMBARGO PODEMOS RESUMIRLAS EN QUE TIENEN UN MOMENTO DE DIAGNÓSTICO, UNA DE ELABORACIÓN DE UNA PROGRAMACIÓN Y OTRA DE EVALUACIÓN. SON HERRAMIENTAS COLECTIVAS QUE SE HACEN EN COLECTIVO.

SE PARTE DE LA INVESTIGACIÓN DE LA REALIDAD: NECESIDADES, CARENCIAS, EXPERIENCIAS, RECURSOS, PRIORIDADES, POSIBILIDADES...





EL TRABAJO COMUNITARIO PROMUEVE VALORES, COMO PLANIFICAR DESDE LA INVESTIGACIÓN COLECTIVA DE LA REALIDAD

SE PROMUEVE LA SOLIDARIDAD Y LA MISMA SE CONSTRUYE DESDE EL TRABAJAR DE MANERA MANCOMUNADA.



EL TRABAJO COMUNITARIO ES EL EJERCICIO DE LA DEMOCRACIA

EL DECIDIR ENTRE TODOS EL QUÉ SE DEBE HACER Y EL CÓMO HACERLO

DE LA VERDADERA DEMOCRACIA

ES GESTIONAR RECURSOS COMO PROCESO TRANSPARENTE

ES TRABAJAR POR LA AUTOGESTIÓN Y LA COGESTIÓN

ES LLEVAR A LA PRÁCTICA EL QUE EL PUEBLO SEA PARTICIPATIVO Y PROTAGÓNICO



EL TRABAJO COMUNITARIO
ES PLANIFICAR DESDE
LAS BASES



ES PENSAR LA
COMUNIDAD EN SUS
DIVERSAS
DIMENSIONES:

- ECONÓMICO
- INFRAESTRUCTURA
- ECOLÓGICA
- HISTÓRICA
- CULTURAL
- SOCIAL



ES
COMPAÑERISMO




ES
APRENDER
Y
DESAPRENDER



ES INVESTIGACIÓN
/ ACCIÓN

ES HACERNOS
RESPONSABLES Y
CONSTRUCTORES
DE NUESTRO
FUTURO





ES LA MANERA DE CONSTRUIR EL
PODER POPULAR.

PEQUEÑAS ASAMBLEAS
DAN VIDA A CONSEJOS
COMUNALES

DIVERSOS CONSEJOS COMUNALES,
MADUROS EN LA PRÁCTICA Y
RICOS EN REFLEXIÓN COLECTIVA,
SE UNEN EN COMUNAS Y AMPLIAN
SUS RETOS.



PARECERÁ EXAGERADO, PERO EL
FUTURO QUE QUEREMOS CONSTRUIR
Y HASTA LA SOBREVIVENCIA DE LA
ESPECIE HUMANA EN EL PLANETA,
DEPENDEN DE NUESTRA CAPACIDAD
DE UNIDAD EN LAS COMUNIDADES
Y DE LA CONSTRUCCIÓN DE MODELOS
POLÍTICOS QUE NOS ACERQUEN A LO
PARTICIPATIVO Y PROTAGÓNICO.
TRABAJAR CODO A CODO EN NUESTRO
ENTORNO, CON RESPETO AL OTRO
A LA NATURALEZA, ES UNA
RESPONSABILIDAD, Y ESTÁ EN NUESTRAS
MANOS HACERLO MEJOR CADA DÍA.





EL TRABAJO COMUNITARIO
ES PLANIFICAR DESDE
LAS BASES



ES PENSAR LA
COMUNIDAD EN SUS
DIVERSAS
DIMENSIONES:
- ECONÓMICO
- INFRAESTRUCTURA
- ECOLÓGICA
- HISTÓRICA
- CULTURAL
- SOCIAL

ES
COMPAÑERISMO



ES
APRENDER
Y
DESAPRENDER



ES INVESTIGACIÓN
/ ACCIÓN

ES HACERNOS
RESPONSABLES Y
CONSTRUCTORES
DE NUESTRO
FUTURO

